



Република Србија
НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА
ЗА ЈАВНУ УПРАВУ
Број: 000467341 2026 66427 005 002 110 023
10. фебруар 2026. године
Београд

На основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), а по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за међународну сарадњу, доносим

РЕШЕЊЕ

1. Јована Кнежевић, професор српског језика и књижевности, прима се у радни однос на неодређено време у Националној академији за јавну управу, на радно место за међународну сарадњу, Група за међународну сарадњу- Сектор за међународну сарадњу и пројекте, које је разврстано у звање саветник и систематизовано под редним бројем 26. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места број: 002582508 2025 66427 001 000 113 012.

2. Именована се обавезује да полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

3. Именована је дужна да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате биће утврђен посебним решењем по ступању на рад именоване.

Образложење

На основу члана 47. ст. 1. и 2. и члана 49. став 4. Закона о државним службеницима, директор Националне академије за јавну управу донео је решење број: 000158939/2 202566427005001100001 о попуњавању извршилачког радног места за међународну сарадњу, Група за међународну сарадњу- Сектор за међународну сарадњу и пројекте. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. и члана 51. ст. 2, 4. и 5. истог закона, донето је решење о именовању Конкурсне комисије (у даљем тексту: Комисија) број: 004812527/1 202566427005001100001 од 28. новембра 2025. године.

Овај јавни конкурс објављен је 10. децембра 2025. године на интернет презентацији и огласној табли Националне академије за јавну управу, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на интернет презентацији, огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови" а рок за подношење пријава на конкурс истекао је 18. децембра 2025. године.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном 23. децембра 2025. године прегледала свих 10 приспелих пријава и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којима се спроводи изборни поступак. На списак кандидата који су конкурисали за попуњавање радног места за међународну сарадњу, Група за међународну сарадњу- Сектор за међународну сарадњу и пројекте, уврстила је шест кандидата и то: Јовану Кнежевић, професора српског језика и књижевности, 36j1012251ин3, 36j1012251ин7, 36j1012251ин8, 36j1012251ин9 и 36j1012251ин10.

Надаље је Конкурсна комисија констатовала следеће: да су на проверу општих функционалних компетенција за ово радно место позвани кандидати: Јована Кнежевић, 36j1012251и8, 36j1012251ин9 и 36j1012251ин10, јер су кандидати вођени под шифрама 36j1012251ин3 и 36j1012251ин7 изјавили да желе да им се признају резултати провере општих функционалних компетенција остварени у једном ранијем конкурсном поступку сагласно члану 27. став 2. Уредбе о интерном и јавном конкурс; да је Служба за управљање кадровима потврдила резултате за кандидате: 36j1012251ин3 (8 бодова) и 36j1012251ин7 (8 бодова); да су кандидати Јована Кнежевић, 36j1012251и8 и 36j1012251и10, дана 9. јануара 2026. године приступили провери општих функционалних компетенција на којој је Јована Кнежевић остварила 9 бодова, кандидат под шифром 36j1012251и8 такође 9 бодова а кандидат под шифром 36j1012251и10 укупно 8 бодова. Кандидат вођен под шифром 36j1012251и9 није испунио мерила.

Надаље, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција, Комисија је констатовала да је на проверу посебних функционалних компетенција за радно место за међународну сарадњу, позвано пет кандидата Јована Кнежевић, 36j1012251и3, 36j1012251и7, 36j1012251и8 и 36j1012251и10. Од њих петоро, један кандидат није приступио провери и то кандидати под шифрама 36j1012251и8. Један од присутних кандидата је случајним избором изабрао једну од три верзије задатка који се ради (верзију 1). Укупан резултат који је кандидат Јована Кнежевић остварила на провери посебних функционалних компетенција је укупно 15 бодова (19,99 пондера), кандидат 36j1012251и3 остварио је 9 бодова (11,99 пондера), кандидат 36j1012251и7 остварио је 9 бодова (односно 11,99 пондера) а кандидат 36j1012251и10 -12 бодова (односно 15,99 пондера). Комисија је стога констатовала да сви кандидати настављају изборни поступак у наредној фази јер су показали задовољавајући ниво компетенција за предметно радно место.

Кандидати су позвани да 26. јануара 2026.године приступе провери понашајних компетенција. На основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција, констатовано је да је кандидат вођен под шифром 36j1012251и3 раније тестиран те су његови резултати понашајних компетенција преузети (18 бодова). Јована Кнежевић је на тестирању понашајних компетенција остварила 17, кандидат 36j1012251и7-16 бодова а кандидат 36j1012251и10-21 бод. Сви кандидати су испунили мерила прописана за понашајне компетенције.

Ови кандидати су 27. јануара 2026. године обавештене да закључно са 2. фебруаром 2026. године доставе доказе који се прилажу у изборном поступку и оне су то учинили у року доставивши уредну документацију.

По достављању уредне документације, дана 4. фебруара 2026. године кандидати су обавили интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа. Комисија је проценила мотивацију за рад на наведеном радном месту и прихватање вредности државних органа. Кандидати 36j1012251ин3 и 36j1012251и10 су остварили по 4 бода, кандидат 36j1012251и7-2 бода а кандидат Јована Кнежевић 6 бодова.

После завршених провера компетенција и обављеног интервјуа, окончан је изборни поступак. Комисија је сагласно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члана 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр 2/19 и 67/21), на основу постигнутих резултата саставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за међународну сарадњу, Група за међународну сарадњу- Сектор за међународну сарадњу и пројекте, на којој су се према постигнутим резултатима на проверама општих, посебних функционалних компетенција и понашајних компетенција као и на интервјуу са Комисијом, нашли Јована Кнежевић са укупно 51,99 бодова, 36j1012251и10 са 48,99 бодова и 36j1012251ин3 са 41,99 бодова. Ова листа је достављена руководиоцу органа заједно са списком осталих кандидата који су испунили мерила прописаних за избор и са записницима о свом раду.

Имајући у виду све наведено и на основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, Јована Кнежевић, професор српског језика и књижевности, као кандидат који је са најбољим

результатом испунио мерила за избор на предметно радно место, прима се у радни однос на неодређено време. На основу наведеног одлучено је као у ставу 1. диспозитива овог решења.

Сагласно члану 100. став 1. Закона, државни службеник који је у радном односу на неодређено време мора да има положен државни стручни испит. На основу члана 102. став 1. истог закона, државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит, исти полаже у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у ставу 2. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководицац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Сагласно одредбама члана 59. став 2. Закона о државним службеницима, достава решења свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији Националне академије за јавну управу и огласној табли органа.

С обзиром на то да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник РС", 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. истог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива овог решења.

Упутство о правном средству: Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода, преко Националне академије за јавну управу.

